



Código de Ética

E Conduta Empresarial

Uma carta do nosso CEO

Mike Thomson

Estamos comprometidos em criar uma cultura em que os associados desafiem a si mesmos, uns aos outros e aos clientes a ir além do status quo, impulsionar o progresso e vencer no mercado. A única maneira de alcançarmos qualquer um desses objetivos é operando nossa empresa com integridade.

Ao ler nosso Código de Ética, espero que você o veja como mais do que apenas um documento. Nosso Código é uma representação viva de quem somos e como operamos, e se aplica a todos na Unisys, desde associados iniciantes até a liderança sênior. Ele não é apenas um conjunto de regras a serem revisadas e arquivadas, mas um reflexo de nossa cultura e incorporado ao nosso DNA. Ele pode ajudar você a tomar decisões complexas com confiança e clareza. Isso inclui como aparecemos para trabalhar juntos e como aparecemos no mercado.

Somos todos responsáveis por nutrir um local de trabalho respeitoso. Essa cobrança engloba nosso compromisso com a inclusão, falar quando algo não parece certo e tomar decisões éticas. Não toleramos nenhum tipo de assédio ou discriminação. Fique tranquilo; temos tolerância zero para retaliação contra aqueles que fazem denúncias.

Atendendo clientes em mais de 120 países em todo o mundo, devemos competir de forma justa, exercer bom senso e evitar conflitos de interesse.

Em todas essas situações, cada um de nós é responsável por proteger as informações confidenciais e operar em conformidade com as leis e regulamentos.

À medida que nos esforçamos pessoalmente e uns aos outros para criar valor para nossos clientes, devemos lembrar que nossa reputação de integridade é nosso ativo mais valioso. Ao aderir ao nosso Código, não apenas protegemos nossa empresa, mas também contribuímos para um local de trabalho do qual todos podemos nos orgulhar.



Mike Thomson
Diretor Presidente

Tabela de Índice

| | | | |
|--|-----------|--|-----------|
| Uma carta do nosso CEO | 2 | Integridade com a sociedade e os Governos | 29 |
| Nossos Valores e Legado | 4 | Interações com o Setor Público e Funcionários do governo | 30 |
| Como usar este código | 5 | Política Atividades | 31 |
| A integridade está presente no nosso Código | 6 | Comunicações Externas e Redes Sociais | 32 |
| Cada Associado Responsabilidade | 7 | Caridade Contribuições | 33 |
| Todos os Líderes Responsabilidade | 8 | Membro Negociação | 34 |
| Tomando Decisões Éticas | 9 | Minerais de Conflito e Direitos Humanos | 35 |
| Trabalhando com Terceiros | 10 | Controles de Exportação e Sanções Comerciais | 36 |
| Integridade no nosso local de trabalho | 11 | Anti-lavagem de dinheiro Lavagem | 37 |
| Diversidade, equidade, inclusão e Um Local de Trabalho Seguro e Respeitoso | 12 | Ambiente | 38 |
| O que é bullying? | 13 | Conformidade com o Nosso Código | 39 |
| Diversidade, Equidade, Inclusão e um Local de Trabalho Respeitoso | 14 | Conduzindo nossos negócios com integridade | 40 |
| Integridade em Nossas Ações Comerciais | 15 | Denúncias | 41 |
| Competir de forma justa | 16 | Investigações | 42 |
| Pagamentos e Benefícios Indevidos, Suborno e Corrupção | 17 | Supervisão | 43 |
| Oferecer ou Aceitar Cortesias Comerciais | 18 | Como Denunciar | 44 |
| Navegando Cortesias Comerciais | 19 | | |
| Conflitos de Interesses | 20 | | |
| Integridade com Ativos e Informações | 21 | | |
| Uso da Unisys Propriedade e Recursos | 22 | | |
| Informações Confidenciais E Propriedade Intelectual | 23 | | |
| Pessoal Data | 24 | | |
| Privacidade de Dados Princípios | 25 | | |
| Registros Administração | 26 | | |
| Registros Precisos de Finanças, Custos e Controle de Horários | 27 | | |
| Uso responsável de IA e Segurança da Informação | 28 | | |

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Nossos

Valores e Legado

A Unisys é uma empresa global de soluções tecnológicas que, há mais de 150 anos, se dedica a ajudar pessoas e organizações a alcançar o próximo avanço. E depois, alcançar o próximo.

Em todas as regiões, indústrias e contextos, aplicamos conhecimentos especializados e tecnologias avançadas para fortalecer e transformar equipes e processos. Transformamos a maneira como as pessoas interagem com a tecnologia e auxiliamos as organizações a explorar novas oportunidades por meio de soluções em ambiente de trabalho digital, nuvem, aplicativos, computação corporativa e processos de negócios.

Como fazemos isso? Nós constantemente repensamos o status quo para levar pessoas e organizações em direção ao avanço.

Os comportamentos aspiracionais cumprem nosso propósito:

Explorar: Aproveitamos nossa curiosidade inata para desenvolver novas habilidades.

Experimentar: Nós reimaginamos o status quo.

Agir com agilidade: Identificamos oportunidades de ação.

Assumir a responsabilidade: Operamos com responsabilidade para promover a confiança e impulsionar o progresso.

Para uma página detalhada de Valores e Legado, consulte o [Histórico da Empresa](#).



Celebramos 150 anos rompendo barreiras com tecnologias inovadoras que transformam organizações.

GWENDOLYN LEE HASSAN

Vice-Presidente, Diretora de Conformidade

Nosso Código estabelece nossos princípios fundamentais em uma ampla gama de áreas de risco, explica por que eles são importantes e o que é esperado de todos nós para gerenciar esses riscos. Embora sigamos as leis e regulamentos locais quando estes estabelecem um padrão mais elevado do que o nosso Código, deve-se considerar este documento como o primeiro passo do percurso que começa com fazer a pergunta certa e encontrar a resposta certa para orientar suas decisões e ações de negócios.

Em cada seção, procure os ícones com links para mais orientações: políticas relacionadas, perguntas frequentes e outros recursos.



Política 1



Política 2



FAQ



Recurso

O Escritório de Ética e Conformidade também está à sua disposição, quer nos contate diretamente ou através da Linha de Apoio. Você encontrará detalhes de contato no final deste Código ou através do ícone da Linha de Apoio na barra de ferramentas.



Líderes, vocês terão outras expectativas relacionadas às responsabilidades ampliadas dentro da organização. A liderança ética é um dos principais contribuintes para uma cultura ética; não podemos fazer isso sem seu envolvimento ativo. Procure as caixas azuis e este símbolo para obter mais informações:



Denuncie – faça perguntas – obtenha respostas – tome as devidas providências.



Gwendolyn Lee Hassan
Diretor Adjunto de Conformidade

A integridade está presente no nosso Código

Somos **honestos**
em todas as
nossas relações e
defendemos o que
é certo.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Cada Associado

Responsabilidade

Conformidade. Ética. Integridade. Estas são apenas palavras, a menos que cada associado da Unisys assuma e aceite a responsabilidade por elas. Como associado da Unisys ou membro do Conselho, espera-se que você cumpra nosso Código, as políticas e procedimentos da Unisys e a lei.

Associados e membros do Conselho devem:

- Ler, compreender e comprometer-se a agir em conformidade com o nosso Código e as políticas, leis e regulamentos que se aplicam ao seu trabalho.
- Ser honestos e transparentes em todo o seu trabalho para a Unisys.
- Falar quando observar, souber ou suspeitar de violações do nosso Código ou políticas relacionadas.
- Cooperar em quaisquer investigações internas.
- Concluir todos os treinamentos obrigatórios atribuídos sobre questões de ética e conformidade.



Política

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Todos os Líderes

Responsabilidade

Como líder da Unisys, você é responsabilizado por um padrão ainda mais alto e tem a responsabilidade especial de liderar com integridade. Você deve modelar o comportamento ético e tomar medidas ativas para garantir que sua equipe também o faça. Se você se comunicar e ouvir sua equipe e lidar com preocupações e opiniões diferentes com compaixão ética e compreensão, criará confiança, promoverá a produtividade e protegerá a empresa.

Espera-se que os líderes entendam os riscos associados às atividades de negócios de sua organização e busquem ativamente mitigá-los. Esses riscos surgem da natureza global de nossos negócios e incluem áreas cobertas em nosso Código. Sua compreensão abrangente permitirá que você e sua equipe tomem medidas que minimizem esses riscos e contribuam para o sucesso geral

Os líderes devem:

- Identificar os riscos relevantes para o seu trabalho, os discutir regularmente com sua equipe e implementar medidas de mitigação.
- Comunicar e demonstrar claramente que os esforços para conquistar negócios nunca devem ser comprometidos por ações antiéticas ou ilegais, mesmo que isso signifique perder uma oportunidade de negócio.
- Concluir seu treinamento de conformidade no prazo e certificar-se que sua equipe também o faça.
- Ser acessíveis – Garanta que sua equipe saiba que você está disposto a ouvi-los e que eles podem fazer perguntas e relatar preocupações sem receio de retaliação.
- Saber identificar e gerir suspeitas de má conduta – encaminhe o assunto para o Escritório de Ética e Conformidade para investigação e não tente investigar ou resolver o problema sozinho.



Recurso



Nosso Código

Nosso local de trabalho

Nossas Negociações Comerciais

Nossos Ativos e Informações

Sociedade e Governos

Conformidade e Denúncias



Tomando

Decisões Éticas

Criar uma cultura de integridade começa com a tomada de boas decisões. Faça a si mesmo estas perguntas antes de tomar medidas que possam comprometer nosso Código e nosso compromisso de conduzir nossos negócios com integridade:

Tomar decisões éticas e fazer boas escolhas constrói uma cultura de integridade e um local onde todos queremos trabalhar. Quando agimos com integridade, construímos confiança entre nós, nossos clientes e nossos parceiros de negócios. Quando confrontado com um dilema ético ou decisão difícil, faça a si mesmo as seguintes perguntas. Em caso de dúvida, busque orientação.



Os líderes também devem buscar orientação do Escritório de Ética e Conformidade ou do Departamento Jurídico quando confrontados com uma questão ética em sua equipe.



Recurso

Se a resposta for **SIM** para **TODAS** as perguntas, provavelmente não há problema em prosseguir.

Se a resposta for **NÃO** para **QUALQUER** pergunta, **NÃO** prossiga.

Minhas ações são consistentes com nosso Código, nossas políticas e a lei?

NÃO



SIM ▼

Eu estaria confortável se minhas ações fossem públicas e meu líder, meus colegas de trabalho, familiares e amigos soubessem delas?

NÃO



SIM ▼

Minhas ações são do melhor interesse da Unisys, de nossa reputação e do avanço de nossos interesses comerciais?

NÃO



SIM ▼



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

24 hr

Unisys
Linha de apoio
à conformidade

Trabalhando com Terceiros

Se você supervisiona, gerencia ou interage regularmente com terceiros, sejam eles consultores, subcontratados, fornecedores, força de trabalho contratada e contingente, ou qualquer pessoa que trabalhe em nosso nome, você deve estar familiarizado com o nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios.

Os associados devem:

- Garantir que terceiros recebam, reconheçam e sigam o Código de Conduta do Parceiro de Negócios.
- Dar a terceiros oportunidades de fazer perguntas e levantar preocupações que os ajudem a permanecer em conformidade com esse Código, incluindo o uso da Linha de Apoio da Unisys.
- Relatar qualquer suspeita de violação do nosso Código de Conduta de Parceiros de Negócios ao Escritório de Conformidade e Ética.

Posso responder "não" a todas as perguntas na árvore de decisão?

O terceiro solicitou pagamentos antecipados?

SIM



NÃO ▼

O terceiro solicitou compensação excessiva pelo trabalho envolvido?

SIM



NÃO ▼

O terceiro forneceu diferentes entidades, nomes de entidades ou locais para faturamento?

SIM



NÃO ▼

O terceiro solicitou o uso de um indivíduo, organização ou representante específico para o trabalho ou processo de licitação?

SIM



NÃO ▼

O terceiro se recusou a concordar com nosso Código de Conduta do Parceiro de Negócios ou com outros termos e condições de conformidade?

SIM



NÃO ▼

O terceiro alegou ter um acordo ou acordo especial com o cliente ou o cliente em potencial?

SIM



NÃO ▼

O terceiro relatou relações familiares ou comerciais com o cliente ou potencial cliente?

SIM



NÃO ▼

O terceiro teve um histórico de comportamento ilegal ou questionável descoberto na due diligence?

SIM



NÃO ▼



Política



Recurso



Integridade no nosso Local de trabalho

Valorizamos uns aos outros
tratando todos com dignidade
e respeito.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Diversidade, Equidade, Inclusão e um Local de

Trabalho Seguro e Respeitoso

Promovemos um ambiente de negócios onde valorizamos perspectivas diversas e tratamos nossos associados, clientes e parceiros de negócios com dignidade e respeito. Trabalhamos melhor juntos por causa de nossas diferenças, não apesar delas. Contratamos, promovemos e disciplinamos associados sem levar em conta idade, raça, nacionalidade, identidade ou expressão de gênero, gravidez, deficiência, orientação sexual, religião, status de veterano, estado civil, cidadania ou outra classe protegida. Ao mesmo tempo, criamos oportunidades para populações sub-representadas.

A Unisys mantém um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e saudável para que todos possamos ser produtivos, criativos e bem-sucedidos. Cada um de nós é responsável por garantir que nosso ambiente de trabalho seja seguro e livre de discriminação, assédio e comportamento hostil. Comportamentos inseguros, ofensivos, não profissionais ou inadequados não têm lugar na Unisys.

Os associados devem:

- Criar e manter um local de trabalho respeitoso.
- Escutar ativamente; promover debates abertos e a livre expressão de ideias.
- Compreender, examinar e abordar preconceitos explícitos, implícitos ou inconscientes que podem levar a comportamentos discriminatórios.
- Cumprir os regulamentos de segurança no local de trabalho e relate qualquer acidente ou lesão sofrida no trabalho ao seu líder ou aos Recursos Humanos.
- Nunca trabalhar sob o efeito de drogas ou álcool.



Os líderes também devem buscar oportunidades para apoiar equipes diversas, desenvolver um ambiente de trabalho inclusivo e promover a equidade no desenvolvimento profissional.



Política 1



Política 2



Recurso 1



Recurso 2

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

O que é **bullying?**

O bullying é um tipo de conduta que pode ou não ser ilegal, dependendo da lei local, mas viola a Política de Respeito no Ambiente de Trabalho da Unisys. O bullying no ambiente de trabalho é um tratamento que é considerado abusivo com base na gravidade, natureza e frequência do comportamento. O bullying inclui, mas não se limita a: fazer comentários depreciativos ou insultantes repetidamente ou ridicularizar ou zombar de alguém; usar a deficiência física ou psicológica conhecida de um associado contra ele; conduta verbal ou física séria ou repetida que possa ser razoavelmente considerada ameaçadora, intimidadora ou humilhante; isolar intencionalmente alguém ou sabotar e minar seu desempenho no trabalho.

As comunicações com um associado não serão consideradas bullying apenas porque contêm críticas ou feedback negativo. A conduta não é bullying se for uma avaliação de desempenho crítica e legítima, desde de maneira respeitosa e profissional.



Diversidade, Equidade, Inclusão e um Local de trabalho respeitoso

Evite estereótipos

Evite julgamentos baseados em raça, nacionalidade, gênero, orientação sexual ou idade – mantenha a mente aberta.

Seja justo
Trate os outros da maneira que você quer ser tratado – seja honesto.

Promova a interculturalidade e a compreensão
Seja sensível aos estilos de comunicação e às diferenças de fuso horário – acolha nossa equipe global.



Seja solidário
Ofereça encorajamento e formas não críticas de melhoria – seja útil.

Seja cortês
Nunca use palavrões, faça comentários insultantes ou use gestos inadequados – seja respeitoso.

Mostre empatia
Seja sensível àqueles que têm dificuldades - seja um bom ouvinte.

Valorize cada indivíduo
Aceite as diferentes culturas, estilos, personalidades e valores dos associados – seja inclusivo.

Como é o assédio

Assédio sexual

Toques indesejados, avanços, gestos obscenos.



Comentários sexualmente ofensivos, conversas, piadas, assobios, convites repetidos para encontros, apesar das recusas.

Pedidos, ameaças ou exigências de favores sexuais em troca de emprego ou promoções contínuas.



Imagens visuais de natureza sexual.

Retirar trabalho ou atribuir mais trabalho, tarefas mais difíceis ou mais turnos após uma recusa de avanço sexual.



Assédio

Agressão ou ameaças de violência.



Observações derogatórias, brincadeiras, provocações e comentários sobre assuntos sensíveis e/ou controversos.



Solicitações, ameaças ou demandas em troca de emprego ou promoções contínuas ou para evitar consequências negativas.



Imagens visuais humilhantes ou discriminatórias.



Alocar mais trabalho, tarefas mais difíceis ou mais turnos e exclusão de reuniões e atividades de equipe.





Integridade em Nossas Ações Comerciais

Somos **responsáveis** por nossas
ações e honramos nossos
compromissos.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Competir con lealtad

Unisys compete en el mercado mundial de forma enérgica pero leal. No participamos en comportamientos desleales o anticompetitivos, ni hacemos afirmaciones falsas sobre nuestros productos y servicios o los de nuestros competidores.

Existem leis destinadas a promover a concorrência no mercado. Eles fornecem um cenário justo para as empresas competirem, seja entre si ou na cadeia de suprimentos, e oferecem aos consumidores uma escolha. Essas leis proíbem atividades como manipulação de propostas, fixação de preços, divisão ou alocação de segmentos ou territórios de mercado e qualquer interação com concorrentes que possa ser vista como limitadora da concorrência. Mesmo fazer acordos informais ou compartilhar informações sobre nossos produtos e serviços com concorrentes pode violar essas leis.

Os associados devem:

- Evitar quaisquer acordos formais ou informais com concorrentes que possam limitar a concorrência.
- Respeitar os processos de licitação competitiva e seja transparente se houver conflitos ou outras questões que possam ser vistas como interferência.
- Limitar o contato com nossos concorrentes, encerrar imediatamente quaisquer discussões sobre preços ou outros assuntos inadequados e relatar incidentes ao Departamento Jurídico.
- Evitar ditar os preços que nossos parceiros independentes cobram de seus clientes.
- Obter inteligência competitiva de forma adequada, honesta e transparente. Se você tiver acesso a informações confidenciais de um concorrente, entre em contato com o Departamento Jurídico.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Pagamentos e Benefícios Indevidos, Suborno e Corrupção

Na Unisys, somos transparentes em nossas interações com nossos parceiros de negócios e não influenciaremos suas decisões oferecendo ou fazendo subornos ou pagamentos impróprios, promessas ou outros acordos. Além de trair nosso compromisso de conduzir nossos negócios com integridade, essas ações violam as leis nacionais e internacionais e podem ser uma ofensa criminal grave para empresas e indivíduos.

A Unisys proíbe estritamente oferecer, prometer ou dar qualquer coisa de valor a um funcionário do governo ou a um parceiro de negócios com a intenção de manter ou obter negócios, influenciar uma decisão ou ação de negócios ou para qualquer outra finalidade imprópria. Os terceiros que contratamos também estão proibidos de tais atividades; outros não podem subornar em nosso nome.

Não podemos fazer pagamentos em dinheiro, promessas de algum benefício futuro ou acordos de desconto ou propina, todos os quais podem ser considerados suborno ou outra ação corrupta.

As leis nacionais e outras definem quem são os funcionários do governo. Podem incluir funcionários ou dirigentes de instituições governamentais, bem como funcionários de empresas estatais ou organizações internacionais públicas.

Os associados devem:

- Ser capazes de identificar se um parceiro de negócios ou outro terceiro pode ser considerado um funcionário do governo.
- Trabalhar apenas com terceiros, agentes, consultores e assessores que tenham sido submetidos à due diligence e que incluam as melhores práticas em remuneração e outros termos contratuais.
- Oferecer um presente, hospitalidade ou cortesia de viagem que seja razoável e apropriado.
- Realizar ações como doações de caridade, contratação de funcionários ou envolvimento de terceiros deve ocorrer exclusivamente no curso normal dos negócios, sem a intenção de obter favores em troca.
- Descrever com precisão os pagamentos ou despesas em nossos livros e registros



Política 1



Política 2

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Oferecer ou Aceitar

Cortesias Comerciais

Presentes, refeições ou outras cortesias são uma parte importante do desenvolvimento da boa vontade e podem desempenhar um papel na melhoria das relações comerciais. Se forem ou puderem ser considerados extravagantes ou inadequados, se carecerem de transparência ou se não estiverem relacionados a um propósito comercial legítimo, no entanto, podem causar preocupação com a corrupção e até mesmo serem caracterizados como suborno, o que pode levar a consequências legais para o indivíduo e/ou para a Unisys.

Exercer bom senso e moderação é fundamental para garantir que as cortesias comerciais sejam apropriadas e dentro dos limites estabelecidos. Os associados devem certificar-se de que não violam as políticas da Unisys ou as da organização do destinatário pretendido.

Os associados devem:

- Verificar quaisquer restrições na organização do destinatário pretendido antes de oferecer uma cortesia comercial.
- Aprender e seguir os limites estabelecidos na Política de Presentes e Entretenimento.
- Obter aprovações prévias quando necessário, particularmente antes de oferecer uma cortesia comercial a um funcionário do governo ou a qualquer cliente do setor público.
- Garantir que uma cortesia comercial seja apropriada à ocasião e ao relacionamento comercial. Os itens da marca Unisys são preferíveis a um presente sem marca.
- Acompanhar e limitar o valor acumulado das cortesias comerciais oferecidas a um único indivíduo ao longo do ano.
- Recusar ou devolver educadamente qualquer coisa que viole nosso Código ou políticas.



Os líderes também devem monitorar de perto as despesas de cortesia comercial que você aprova e fazer perguntas quando não tiverem certeza se uma despesa está dentro dos limites da política.



Política 1



Política 2

Perguntas
frequentes

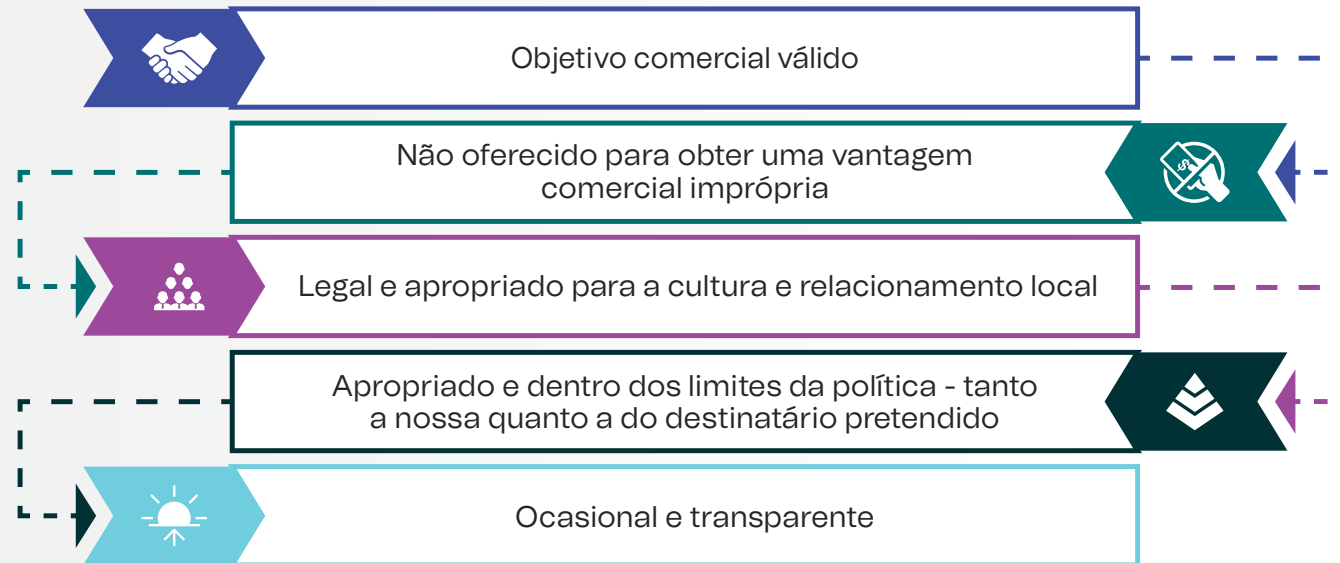
Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Navegando

Cortesias Comerciais

Trocar cortesias comerciais com nossos clientes, parceiros e fornecedores pode construir boa vontade e fortalecer relacionamentos, se feito com respeito. Siga estas dicas para respeitar as leis e as regras aplicáveis à maioria das empresas.



POSSO FICAR COM ELE? SIM, você pode aceitar presentes, desde que não tenham a intenção de influenciar seu julgamento comercial e estejam em conformidade com nossa política e diretrizes. Eles devem ser de valor nominal, apropriados e infrequentes. Você nunca pode aceitar dinheiro ou equivalentes em dinheiro, incluindo cartões-presente. Você pode aceitar o reembolso de despesas de hospedagem ou viagem APENAS com a aprovação do seu líder e do Escritório de Ética e Conformidade.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Conflitos de Interesses

Às vezes, nossos interesses pessoais e os interesses da Unisys podem entrar em conflito. É importante que todos os associados evitem até mesmo a aparência de um conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da Unisys.

Situações potenciais de conflito surgem e não são automaticamente evidências de irregularidades. Na maioria dos casos, quando os conflitos potenciais são divulgados prontamente, eles podem ser resolvidos com pouca ou nenhuma ação adicional. A divulgação de associados nos permite navegar a situação juntos de uma forma que protege tanto o associado quanto a empresa, ao mesmo tempo em que é o mais transparente possível sobre nossas negociações comerciais.

Os associados devem:

- Ser capazes de identificar um conflito de interesses à medida que ele surge.
- Evitar conflitos sempre que possível.
- Divulgue prontamente (e com antecedência, sempre que possível) um potencial conflito para obter autorização do Escritório de Ética e Conformidade e aprovação do seu líder.
- Gerenciar e seguir quaisquer condições relacionadas a um conflito resolvido.



Os líderes também devem entender os critérios para aprovar um conflito de interesses e monitorar quaisquer conflitos resolvidos que possam ter um impacto no desempenho.



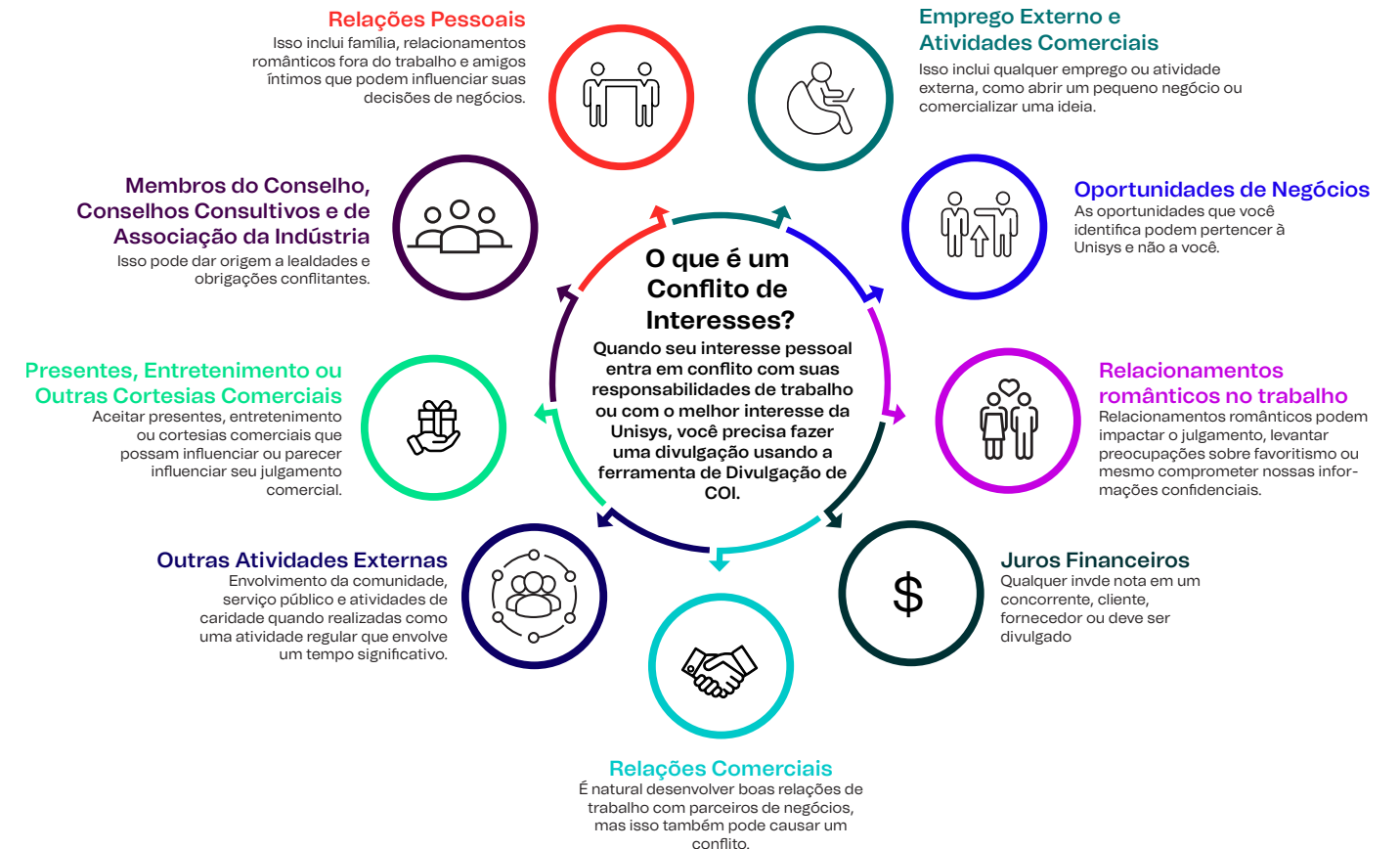
Política

Perguntas
frequentes

Recurso

TIPOS DE CONFLITOS E COMO DIVULGÁ-LOS

Conflitos de interesse podem assumir muitas formas, e cada situação é diferente. Aqui estão alguns exemplos.



Integridade Com Ativos e Informações

Protegemos os ativos e as informações, sejam eles pertencentes à Unisys ou a terceiros.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Uso da Unisys

Propriedade e Recursos

A propriedade e os recursos da Unisys destinam-se a ajudar os associados a atingir os objetivos de negócios. Os associados devem proteger e usar os bens e recursos da empresa de forma responsável e honesta. A Unisys não tolera o uso descuidado, ineficiente, fraudulento ou ilegal de bens ou recursos da empresa, incluindo recursos orçados e tempo.

Os dispositivos fornecidos pela empresa e o acesso aos sistemas são apenas para negócios da Unisys e nunca devem ser usados para atividades ilegais, jogos de azar, visualização ou envio de material ou imagens obscenas, odiosas ou desrespeitosas, ou upload ou download de software protegido por direitos autorais ou sujeito a controles de exportação.

Os associados devem:

- Gastar os fundos da Unisys com sabedoria, como se fossem seus, protegendo-se contra desperdícios e abusos.
- Seja honesto e preciso em seus relatórios de tempo e despesas.
- Esteja atento a situações ou incidentes que possam levar à perda, uso indevido ou roubo de recursos ou propriedades da empresa.
- Usar os recursos da Unisys, como equipamentos de informática da empresa, telefones e sistemas de internet, apenas para atividades comerciais legítimas da Unisys.



Os líderes também devem ser responsáveis pelo gerenciamento adequado de sua equipe e pelo uso dos ativos da empresa e devem revisar cuidadosamente os relatórios de despesas, a alocação e o gerenciamento de ativos.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
DenúnciasUnisys
Linha de apoio
à conformidade

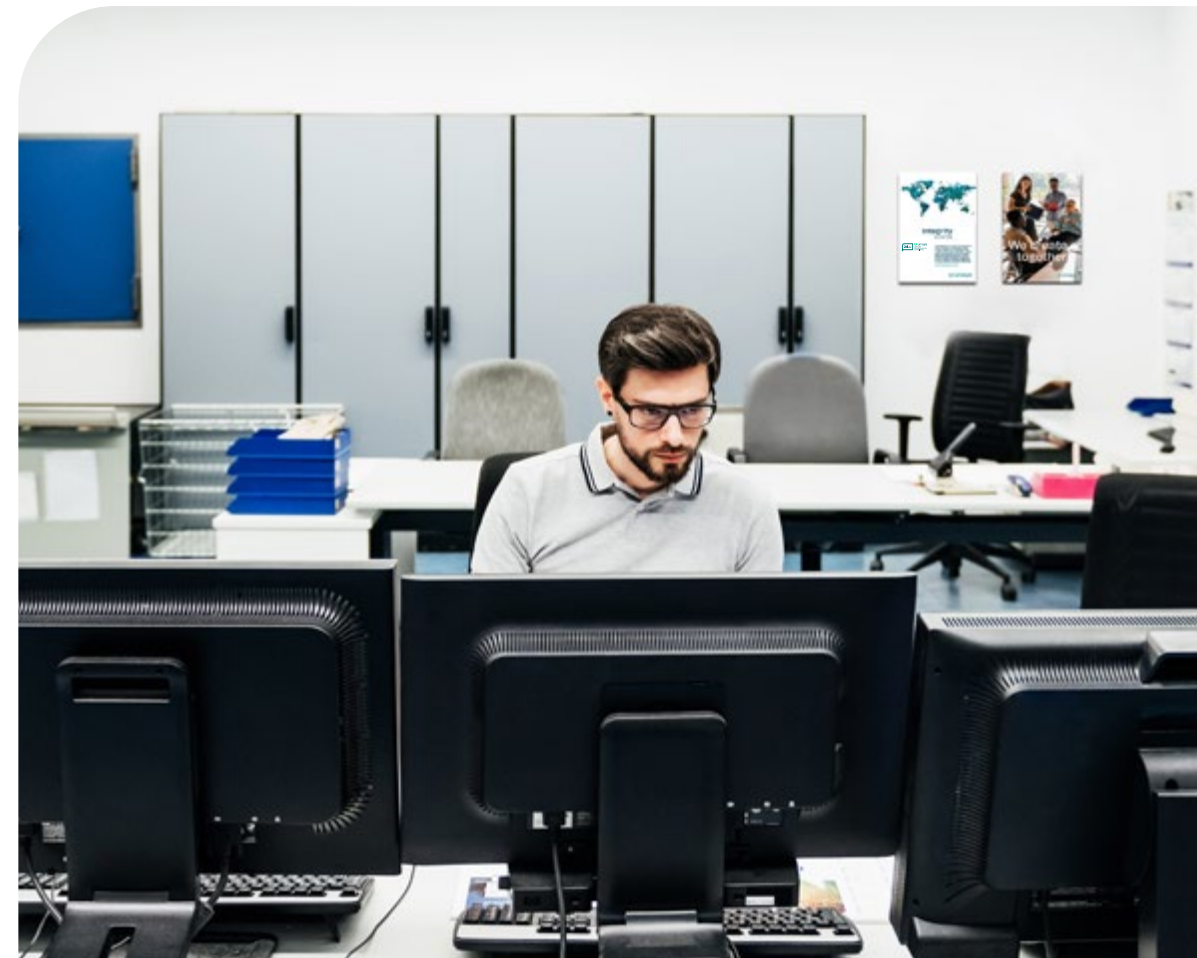
Informações Confidenciais

E Propriedade Intelectual

As informações da Unisys, os segredos comerciais e a propriedade intelectual são ativos valiosos que exigem proteção. Podemos perder nossa vantagem competitiva se nossas informações confidenciais forem divulgadas fora da empresa. Também devemos respeitar as informações confidenciais e a propriedade intelectual de terceiros. Isso inclui proteger as informações que nossos parceiros de negócios compartilham conosco. Proteger informações e ideias, sejam nossas ou de outras pessoas, é crucial para o sucesso de nossos negócios e nossa reputação como um parceiro confiável.

Os associados devem:

- Evitar discutir informações confidenciais em espaços públicos e compartilhá-las apenas com indivíduos autorizados ou que necessitam conhecê-las.
- Usar informações confidenciais apenas para os negócios da Unisys e mantenha a confidencialidade mesmo quando seu emprego na Unisys terminar.
- Garantir os direitos de propriedade intelectual da Unisys por meio de direitos autorais, marcas registradas e outras formas de propriedade intelectual para proteger o valor de nossa inovação.
- Proteja as informações confidenciais usando classificação, criptografia e outros métodos corretos.
- Não solicite ou use informações confidenciais ou propriedade intelectual de terceiros sem licença ou permissão.



Política 1



Política 2



Política 3



Política 4

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Pessoal

Data

O uso e a proteção adequados dos dados pessoais são fundamentais para a Unisys, independentemente de os dados pertencerem aos nossos associados ou serem confiados a nós por nossos clientes, parceiros de negócios e outros terceiros. Manter a integridade e confidencialidade dos dados pessoais que coletamos, processamos, armazenamos e transferimos é a forma como construímos e mantemos a confiança que é essencial para a forma como conduzimos nossas atividades comerciais.

Operamos usando princípios estabelecidos para incorporar “privacidade desde a concepção” em nossas operações, produtos e serviços.

Os associados devem:

- Identificar as informações em suas atividades comerciais que são consideradas dados pessoais, conheça os requisitos para seu uso ou gerenciamento e permita o acesso apenas àqueles que precisam saber.
- Fornecer avisos de privacidade claros e precisos ao coletar ou processar dados pessoais.
- Coletar, usar e compartilhar apenas os dados necessários para uma finalidade comercial específica.
- Aplicar regras de gerenciamento de registros apropriadas para o armazenamento e destruição dos dados.
- Incorporar considerações de privacidade no design ou planejamento de qualquer solução ou projeto.



Os líderes também devem colaborar com o Escritório de Privacidade para se manterem atualizados sobre os desenvolvimentos de privacidade relacionados ao seu trabalho e para identificar áreas que possam exigir contribuições ou suporte.



Política 1



Política 2

Perguntas
frequentes

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Privacidade de Dados

Princípios

Embora o ambiente regulatório global para a privacidade de dados esteja em constante evolução, existem alguns princípios fundamentais que se aplicam independentemente.

Você tem a responsabilidade de proteger os dados pessoais de nossos clientes e associados. Nossos clientes levam a privacidade muito a sério, assim como a Unisys.

Siga estes princípios de dados:



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
DenúnciasUNISYS
Linha de apoio
à conformidade

Registros

Administração

Os registros da Unisys, incluindo quaisquer dados escritos, impressos ou eletrônicos, são um recurso valioso da empresa, sejam eles estruturados ou não. Os registros da Unisys devem ser gerenciados e controlados ao longo de seu ciclo de vida de acordo com nossas políticas, procedimentos e cronogramas de retenção. Os registros criados ou coletados pelos associados da Unisys são propriedade da Unisys e devem ser respeitados e gerenciados de acordo.

Os associados devem:

- Mantenha os registros apenas pelo tempo necessário para fins comerciais e, em seguida, destrua ou archive-os de acordo com nosso Cronograma Global de Retenção de Registros (GRRS). Consulte a GRRS para determinar a retenção com base no tipo de registro e jurisdição (localização).
- Proteja as informações confidenciais marcando-as adequadamente, criptografando-as ou armazenando-as com segurança quando necessário. Utilize o InfoSec Std1.6 Data Classification para classificar corretamente as informações e consulte o ciclo de vida das informações para obter orientação sobre o manuseio adequado ao longo da existência do registro.
- Preservar registros que estão sujeitos a uma “retenção legal” ou parte de uma investigação.
- Assuma a responsabilidade e revise regularmente os registros que você cria para garantir a conformidade. Consulte o ciclo de vida das informações para entender as etapas desde a criação até a disposição. Em caso de dúvida, consulte nosso Cronograma Global de Retenção de Registros (GRRS) para obter orientação.



Política 1



Política 2



Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Registros Precisos de Finanças, Custos e **Controle de Horários**

Mantemos políticas e procedimentos que ajudam a garantir a precisão de nossos relatórios financeiros e honramos nosso compromisso com as partes interessadas. Registros precisos e completos são a base do processo de relatórios e controles financeiros da Unisys.

Os associados devem:

- Garantir que os pagamentos e transações da Unisys sejam devidamente aprovados e registrados nos livros da Unisys.
- Cumprir os requisitos contábeis aplicáveis em cada país onde a Unisys faz negócios.
- Certifique-se de que seus registros de horas estejam atualizados, que reflitam as horas que você trabalhou e que o tempo seja cobrado no código correto.
- Cobrar custos com precisão e honestidade, inclusive em seus demonstrativos de despesas.
- Arquivar divulgações e relatórios financeiros precisos e oportunos à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA e a outros reguladores nacionais e internacionais.



Política 1



Política 2



Política 3

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Uso responsável de IA e

Segurança da Informação

Como uma empresa que fornece soluções de segurança aos nossos clientes, a segurança faz parte do nosso DNA. Todos têm a responsabilidade de proteger os dados da Unisys e de nossos clientes. Lembre-se de que somos todos responsáveis pela segurança cibernética, e todos somos obrigados a manter a segurança da informação, cumprindo as leis relevantes e as Políticas de Segurança da Informação da Unisys.

Os associados devem:

- Proteger sua senha e nunca compartilhar.
- Criar e manter senhas complexas.
- Identificar tentativas de phishing e engenharia social e relatar imediatamente atividades suspeitas à Segurança da Informação.
- Proteger os dados da Unisys ou do cliente e não armazená-los em dispositivos pessoais ou removíveis.

Uso responsável da Inteligência Artificial

A Unisys está comprometida com o uso ético da inteligência artificial ("IA"). Isso significa que esperamos que nossos Parceiros de Negócios sejam responsáveis pela governança, design, desenvolvimento, monitoramento e desempenho de seus sistemas de IA usados em nome da Unisys. Os Parceiros de Negócios devem priorizar abordagens centradas no ser humano em seus processos, estabelecer estruturas de governança livres de preconceitos e defender a honestidade e a justiça nas decisões do sistema e garantir que seus sistemas de IA sejam seguros, auditáveis, transparentes e explicáveis.



Integridade com a sociedade e os Governos

Conduzimos nossos negócios como **cidadãos responsáveis** de acordo com as leis e regulamentos em todos os lugares em que operamos.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Interações com o Setor Público e **Funcionários do governo**

Temos obrigações especiais de cumprir as leis e os regulamentos quando conduzimos a nossa atividade com clientes do setor público e funcionários do governo. Essas obrigações também se aplicam a lobistas, consultores e outros terceiros que representam a Unisys no setor público.

Os associados devem:

- Obter a aprovação do chefe da sua unidade de negócios (para os EUA) e do Escritório de Ética e Conformidade (fora dos EUA) antes de contratar um lobista, consultor ou outro terceiro ou ingressar em um grupo comercial que se envolva com o governo.
- Consultar o Departamento Jurídico para entender quaisquer requisitos associados à contratação com agências locais, estaduais ou federais dos Estados Unidos ou outros órgãos governamentais em todo o mundo.
- Assegurar que qualquer entretenimento ou cortesia empresarial está em conformidade com as políticas Anti-suborno e de Presentes e Entretenimento da Unisys.
- Consulte os Recursos Humanos e o Escritório de Ética e Conformidade antes de contratar um funcionário ou ex-funcionário do governo.
- Entre em contato imediatamente com o Escritório de Ética e Conformidade se receber uma solicitação de informações de uma agência governamental



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Política

Atividades

A Unisys incentiva a participação pessoal no processo político de acordo com o direito local, estadual, federal e internacional. Atividades pessoais, incluindo contribuições, nunca devem ser representadas como provenientes da Unisys ou como reflexo do patrocínio da Unisys e devem ser feitas usando seu tempo e recursos pessoais. A Unisys não permite campanhas políticas ou atividades político-partidárias em qualquer local de trabalho ou instalação da Unisys ou nos canais de mídia da Unisys. As violações podem levar à perda de negócios, penalidades financeiras e processos por entidades estaduais ou federais.

Os associados devem:

- Entre em contato com o Escritório de Ética e Conformidade se você planeja concorrer a um cargo ou ajudar ativamente uma campanha política.
- Nunca use os recursos da Unisys, incluindo computadores da empresa, telefones ou e-mail para campanhas políticas, captação de recursos ou outras atividades políticas.



Os líderes também devem tomar cuidado para não pressionar direta ou indiretamente, ou permitir que outros pressionem, os associados apoiem, contribuam ou façam campanha para qualquer candidato ou partido.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Comunicações Externas e **Redes Sociais**

Nossas declarações públicas, materiais de marketing e comunicações devem ser honestos, precisos e transparentes. Somente os associados designados estão autorizados a falar em nome da Unisys com partes externas, como a mídia ou analistas; outros estão proibidos de fazê-lo sem a permissão da Comunicação Corporativa.

Existem muitos canais de comunicação, e as mídias sociais são uma parte fundamental da nossa cultura Unisys nas formas como nos conectamos, conectamos, colaboramos e trocamos conhecimento, experiência e informações. É fundamental que exerçamos bom senso, discernimento e cortesia ao utilizar todas as plataformas de mídia social. Todo o uso de mídias sociais por associados deve obedecer aos nossos princípios, mesmo ao postar em contas pessoais.

O que e como nos comunicamos tem um impacto em nossa merecida reputação.

Os associados devem:

- Jamais publicar itens que possam infringir nosso Código de Conduta e nossas políticas, incluindo fotos ou informações sobre nossos colegas, postagens que divulguem informações confidenciais ou mensagens que possam ser vistas como assediadoras ou discriminatórias.
- Nunca falar em nome da empresa sobre nenhum tópico, a menos que receba aprovação prévia. indivíduos autorizados podem comunicar a posição oficial da empresa sobre determinados tópicos, como desempenho financeiro, planos estratégicos de negócios, questões legais e questões de políticas públicas.
- Lembre-se de que você representa a Unisys e considere como suas comunicações apoiam nossos negócios, nossos valores e nossa marca.
- Certifique-se de que todas as postagens indiquem claramente que você está expressando suas próprias opiniões e não as da Unisys.
- Abstenha-se de publicar informações sobre um cliente em potencial, atual ou ex-cliente da Unisys.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Caridade

Contribuições

Embora a Unisys nos incentive a apoiar nossas comunidades, quaisquer contribuições de caridade feitas pela empresa devem ser consistentes com as práticas da empresa.

Os associados devem:

- Obter a aprovação necessária do Escritório de Ética e Conformidade antes de fazer quaisquer contribuições.
- Buscar oportunidades de fazer deduções fiscais para quaisquer contribuições.
- Tomar as medidas necessárias para garantir que as contribuições de hardware estejam em conformidade com os requisitos de Segurança da Informação, como certificar que as informações foram excluídas e que as transferências de software estão alinhadas com as licenças.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
DenúnciasUNISYS
Linha de apoio
à conformidade

Membro

Negociação

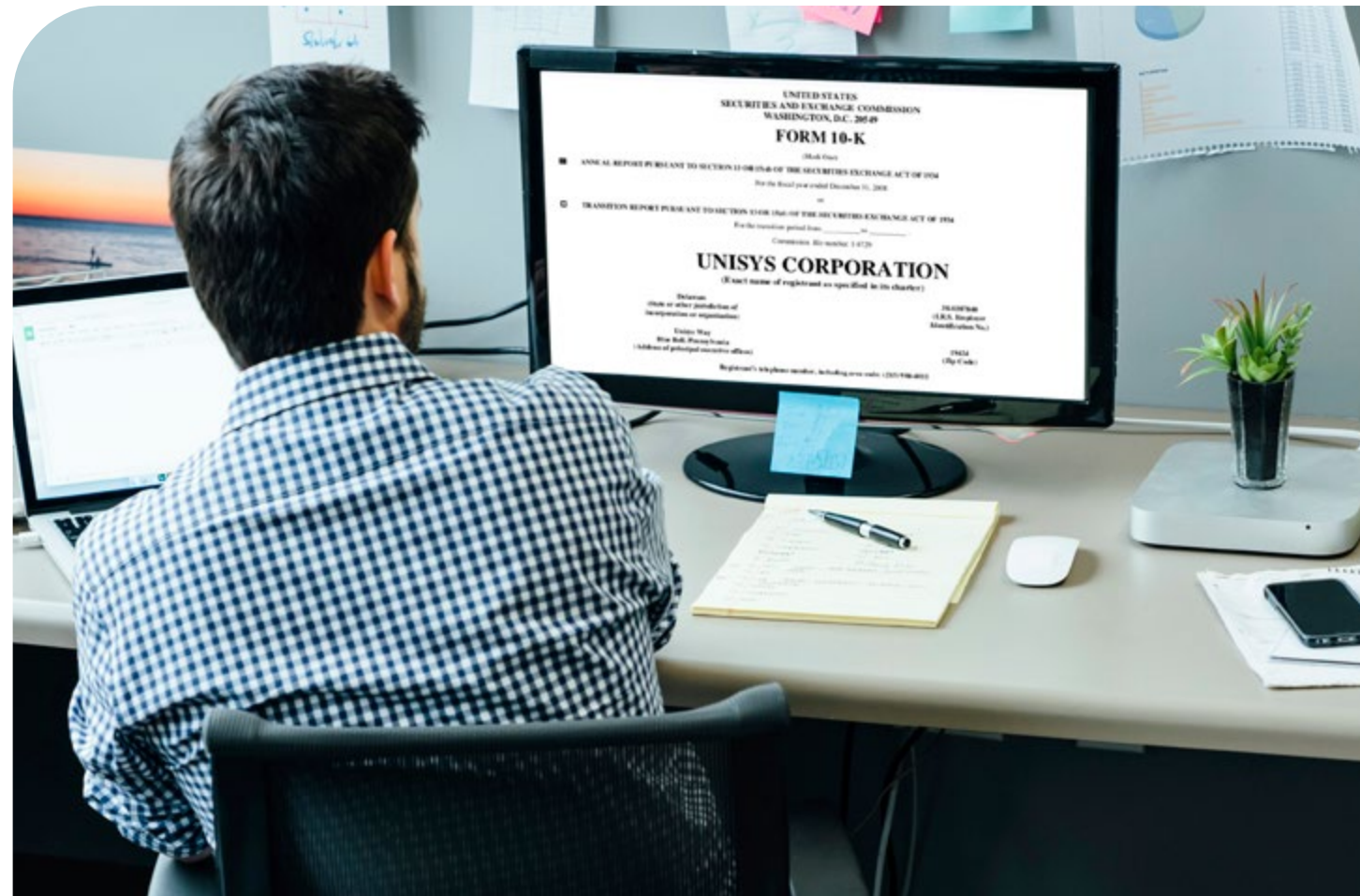
Em sua função, você pode tomar conhecimento de informações materiais e não públicas sobre a Unisys ou nossos parceiros de negócios.

As informações são relevantes se um investidor razoável as considerar importantes na decisão de comprar ou vender os valores mobiliários de uma empresa. As informações não são públicas se não tiverem sido amplamente comunicadas ao público investidor.

É ilegal negociar valores mobiliários da Unisys ou de outra empresa com base em informações materiais e não públicas.

Os associados devem:

- Nunca comprar ou vender quaisquer valores mobiliários com base em informações materiais e não públicas.
- Nunca dar a outra pessoa (por exemplo, um amigo, cônjuge ou corretor) uma “dica” sobre informações materiais e não públicas, ou recomende ou sugira que alguém negocie informações materiais e não públicas.



Política

Perguntas
frequentes

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Minerais de Conflito e **Direitos Humanos**

A Unisys respeita os direitos humanos fundamentais. Todas as formas de escravidão, tráfico de pessoas, trabalho forçado e trabalho infantil são proibidos nas operações da Unisys, e fazemos todos os esforços para garantir que eles não estejam presentes em nossa cadeia de suprimentos.

Estamos comprometidos em obter peças e suprimentos de empresas que compartilham nossos valores em relação aos direitos humanos e práticas éticas. Cumprimos os regulamentos relativos ao uso de minerais de conflito e exigimos o mesmo de nossos fornecedores.

Os associados devem:

- Entender as questões de direitos humanos que podem se aplicar às suas atividades na Unisys.
- Esperamos que nossos fornecedores sejam socialmente responsáveis e cumpram as leis, regulamentos e padrões relacionados ao emprego, tráfico de pessoas, escravidão e uso de minerais de conflito.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Controles de Exportação

Sanções Comerciais

Cumprimos todas as leis que regem como nossa tecnologia pode ser distribuída e usada internacionalmente. Controles comerciais globais, boicotes, embargos e outras sanções limitam ou nos proíbem de fazer negócios com entidades restritas, como certos países, governos e indivíduos. Essas regras determinam como importamos ou exportamos bens, serviços, software e tecnologias. Como empresa de tecnologia, devemos ser particularmente responsáveis com nossos produtos e serviços.

Os associados devem:

- Conheça as várias restrições à exportação de nossa tecnologia e serviços para clientes diretos e usuários finais.
- Colaborar com o grupo de Conformidade Comercial para obter qualquer autorização ou licença necessária.



Os líderes também devem realizar a devida diligência sobre os parceiros de negócios e entender a estrutura completa de quaisquer negócios que envolvam tecnologia exportada.



Política

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Anti-lavagem de dinheiro

Lavagem

A Unisys cumpre as leis de combate à lavagem de dinheiro para evitar que terceiros tentem ocultar a fonte de fundos ilícitos. Temos procedimentos e realizamos a devida diligência para evitar o recebimento de fundos que podem ser o produto de atividades criminosas.

Os associados devem:

- Seguir os procedimentos de integração ao trabalhar com um novo parceiro de negócios.
- Alertar o Departamento Financeiro sobre quaisquer transações suspeitas ou solicitações incomuns de terceiros em relação às estruturas de pagamento.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Ambiente

Incorporamos a sustentabilidade ambiental no que fazemos, o que fortalece nossa capacidade de atender melhor nossos clientes, nossos associados, nossas comunidades vizinhas e o meio ambiente. Nós nos esforçamos para operar nossos negócios de uma maneira que mitigue o potencial de impacto ambiental adverso, promova a conservação de energia e recursos, reduza o desperdício e atenda ou exceda os requisitos ambientais governamentais.

Os associados devem:

- Trabalhar com nosso grupo de operações para atender ou exceder os requisitos ambientais governamentais.
- Utilizar nosso programa de reciclagem para reciclar resíduos de escritório e garantir o descarte seguro de eletrônicos.
- Buscar oportunidades para conservar energia e recursos e se engajar em ações que promovam a sustentabilidade.



Conformidade com o Nosso Código

A **Cultura da** nossa empresa depende de seguir o Nosso Código, fazendo perguntas e levantando preocupações.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Conduzir nossos negócios com **honestidade e integridade**

Nosso Código não contém tudo o que você precisa saber sobre como conduzir nossos negócios com honestidade, integridade e um compromisso claro de cumprir nossas políticas e a lei. Você deve exercer bom senso, buscar mais orientação de nossos recursos disponíveis, fazer perguntas e, quando algo não parecer ou parecer certo, levantar preocupações.

Espera-se que você seja honesto e sempre aja de acordo com nosso Código, e não fazê-lo pode resultar em medida disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
DenúnciasUnisys
Linha de apoio
à conformidade

Denúncias

Todos nós temos a responsabilidade de falar se tivermos uma preocupação ética ou suspeitarmos que alguém com quem trabalhamos, trabalhamos ou com quem temos contrato está violando nossas políticas, se comportando ilegalmente ou agindo de forma antiética. Devemos falar, mesmo que acreditemos que o problema foi resolvido. Em caso de dúvida, peça orientação.

Sem retaliação

A Unisys não tolera retaliação. Pode ser desconfortável agir com integridade, e falar exige coragem. É por isso que não toleramos retaliação por denúncias feitas de boa-fé. Qualquer pessoa que retaliar um associado por relatar preocupações ou participar de uma investigação estará sujeita a medidas disciplinares, incluindo demissão.

Se sofrer retaliação ou souber que outra pessoa está sujeita a retaliação, deve falar e comunicar imediatamente as suas preocupações de boa fé.



Política

Perguntas
frequentes

Recurso

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Investigações

O Escritório de Conformidade e Ética leva a sério todas as denúncias feitas de boa fé e as investigamos de forma rápida, justa, confidencial e com todos os esforços para proteger sua identidade. Os Associados devem cooperar com qualquer investigação da Unisys conduzida pelo Escritório de Ética e Conformidade, Relações com Associados, Recursos Humanos ou Departamento Jurídico. Agências governamentais e outros terceiros também podem solicitar informações de ou O Processo de Investigações sobre a Unisys. Se uma parte externa entrar em contato com você em uma investigação, seja cortês e respeitoso, mas encaminhe quaisquer solicitações imediatamente ao Escritório de Ética e Conformidade ou ao Departamento Jurídico.

Os associados devem:

- Cooperar em qualquer investigação: responder a perguntas com sinceridade e fornecer prontamente todas as informações solicitadas.
- Nunca investigar assuntos por conta própria.
- Examinar suas ações para garantir que você não retalie intencionalmente ou não contra qualquer pessoa envolvida em uma investigação.

O Processo de Investigações



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Supervisão

A Equipe de Liderança da Unisys e o Conselho de Administração são responsáveis pela supervisão do Programa de Ética e Conformidade e pelo cumprimento do nosso Código.

Execução e Renúncias

A violação do nosso Código pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho. As renúncias às disposições de nosso Código devem ser solicitadas por escrito e enviadas ao Diretor de Conformidade da Unisys e não são válidas até que sejam aprovadas pelo Diretor de Conformidade e pelo Diretor Jurídico. Somente o Conselho de Administração pode renunciar a uma disposição do nosso Código para um membro da Equipe de Liderança ou um diretor da empresa. Qualquer renúncia concedida a um diretor ou líder será divulgada publicamente conforme exigido pelos requisitos de listagem da NYSE e pelas leis, regras e regulamentos aplicáveis.



Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Como Denunciar

Existem várias maneiras de relatar uma preocupação ou fazer uma pergunta. Quando permitido por lei em seu país, sua denúncia poderá ser feita de forma anônima por meio da Linha de Apoio de Conformidade da Unisys, ou pode pedir ao Escritório de Ética e Conformidade para tratar a sua denúncia como anônima.

Escolha a opção de denúncia que você se sentir mais confortável em usar e confie que, seja qual for a opção escolhida, sua confidencialidade será protegida.

Como relatar uma preocupação internamente

Espera-se que todos os associados identifiquem e se manifestem sobre comportamentos que acreditam que possam violar nosso Código ou políticas relacionadas por meio de um dos vários canais de denúncia. O canal que você seleciona para relatar uma preocupação pode depender das circunstâncias, das partes envolvidas e do seu nível de conforto.



Líderes de nível imediato ou sênior, Recursos Humanos, Relações com Associados, Escritório de Ética e Conformidade ou Departamento Jurídico



Linha Direta de Conformidade da Unisys
(www.Unisyscompliance.com)



Central de Atendimento (ligação gratuita nos EUA 800-376-7504/ Visite www.UnisysCompliance.com para números locais fora dos EUA)



~ComplianceEthicsOffice@unisys.com



Escritório de Ética e Conformidade, Unisys Corporation, 801 Lakeview Drive, Blue Bell, PA 19422 EUA



Política

Perguntas
frequentes

Recurso



Integridade é nosso código

24hr Unisys
Linha de apoio
à conformidade

Tem alguma dúvida ou preocupação?
A linha de apoio à conformidade é um site global e multilíngue para relatar possíveis irregularidades que também inclui números de telefone internacionais gratuitos. Use-o para fazer uma pergunta ou nos avisar sobre uma violação potencial de uma política ou do nosso Código de Ética e Conduta Empresarial. Nenhuma ação adversa ou retribuição será tomada contra você por relatar um problema potencial de boa-fé.

Nosso
CódigoNosso local
de trabalhoNossas Negociações
ComerciaisNossos Ativos e
InformaçõesSociedade e
GovernosConformidade e
Denúncias

Este documento constitui a Política de Ética 1.0, em vigor a partir de 31/07/2024 [REV 4/1/2025] e substitui quaisquer versões anteriores. As versões impressas deste documento podem não estar atualizadas; verifique a versão atual no [site](#) de Procedimentos de Políticas da Unisys antes de agir. A versão em inglês é a versão predominante deste documento. No entanto, é especificado que, nas circunstâncias em que houver discrepâncias entre este código e as leis locais obrigatórias, as leis locais serão aplicadas.

[unisys.com](https://www.unisys.com)

© 2025 Unisys Corporation. Todos os direitos reservados.

Unisys e outros nomes de produtos e serviços da Unisys aqui mencionados, bem como seus respectivos logotipos, são marcas comerciais ou marcas registradas da Unisys Corporation. Todas as outras marcas registradas mencionadas neste documento são de propriedade de seus respectivos proprietários.

04/25 3922-8339